

**SALARIIILE DE BAZĂ BRUTE ȘI SPORURILE**  
din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția - contractuală	Studii	Salariul de bază lunar brut	indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017	majorare a salariului de bază cu 10% pentru activitatea de control financiar preventiv - art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 (se acordă doar pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv)	Total salariu de bază lunar brut	sporul în afara salariului de bază/spor condiții vătămătoare, calculat prin aplicarea cotei procentuale de 10-15 % asupra salariului de bază - art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, H.G. nr. 569/2017 și Buletin de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 112/2017	Total salariu lunar brut
0	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>								
1	Manager	S	9,126			9,126	1,272	10,398
2	Contabil - șef	S	7,105		711	7,816	1,000	8,816
3	șef serviciu, gradul II	S	6,450			6,450	939	7,389
4	inspector de specialitate, gradul profesional IA, gradația 5	S	4,008			4,008	401	4,409
5	inspector de specialitate, gradul profesional IA, gradația 4	S	3,908			3,908	391	4,299
6	inspector de specialitate, gradul profesional IA, gradația 3	S	3,815			3,815	382	4,197
7	inspector de specialitate, gradul profesional IA, gradația 2	S	3,631			3,631	363	3,994
8	inspector de specialitate, gradul profesional I, gradația 3	S	3,108			3,108	311	3,419

9	impresar artistic, gradul profesional IA, gradația 5	S	4,323		4,323	553	4,876
10	actor (mânuiitor păpuși-marionete), gradul profesional I, gradația 3	S	3,947		3,947	399	4,346
11	actor mânuiitor - păpuși, treapta profesională I, gradația 5	M	3,347		3,347	364	3,711
12	actor mânuiitor - păpuși, treapta profesională I, gradația 3	M	3,273		3,273	364	3,637
13	actor mânuiitor - păpuși, treapta profesională III, gradația 0	M	2,758		2,758	364	3,122
14	regizor scenă, treapta profesională III, gradația 4	M	2,962		2,962	373	3,335
15	referent, treapta profesională IA, gradația 5	M	2,806		2,806	321	3,127
16	referent, treapta profesională IA, gradația 3	M	2,670		2,670	306	2,976
17	expert, gradul profesional I, gradația 5	S	3,577		3,577		3,577
18	expert, gradul profesional I, gradația 5	S	3,577		3,577	288	3,865
19	expert, gradul profesional I, gradația 4	S	3,457		3,457	276	3,733
20	expert, gradul profesional I, gradația 3	S	3,352		3,352	267	3,619
21	expert, gradul profesional II, gradația 5	S	4,341		4,341		4,341
22	expert, gradul profesional II, gradația 3	S	2,967		2,967	227	3,194
23	expert, gradul profesional II, gradația 3, 1/2 normă	S	1,485		1,485	114	1,599
24	instructor, treapta profesională I, gradația 5	M	2,875		2,875	219	3,094
25	instructor, treapta profesională I, gradația 5	M	2,875		2,875		2,875
26	instructor, treapta profesională I, gradația 5, 1/2 normă	M	1,439		1,439	110	1,549

27	Șofer, treapta profesională I, gradația 5	M;G	2,740		2,740	274	3,014
28	Îngrijitor, gradația 5	M/G	2,590		2,590	259	2,849

**NOTĂ:**

1. Pentru personalul contractual se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 347 lei/salariat, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizația de hrană se plătește odată cu salariul de bază și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata, cu încadrarea în prevederile art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

2. Pentru personalul contractual se vor acorda, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene. Valoarea voucherelor de vacanță va fi stabilită pentru fiecare salariat prin raportare la perioada efectiv lucrată în instituție.

3. Începând cu 01.01.2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, potrivit art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare.

**Manager,**

**Alexandru - Ciprian Bratu**

